

Частное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №119  
открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

**Принято:**

Педагогическим советом частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №119 открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

Протокол от «24» декабря 2015 г.  
№ 2

**Утверждено:**

Заведующий частным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №119 открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

*Бабукина* О.Л.Бабукина  
Приказ от «28» декабря 2015 г.  
№ 84



**Положение о программе развития**

**частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №119  
открытого акционерного общества «Российские железные дороги»**

Положение о программе развития частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №119 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее – Положение) разработано и утверждено в соответствии с нормами Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ и Уставом учреждения.

**I. Общие положения**

1.1. Положение разработано с учетом приоритетов образовательной политики, закрепленных:

1.1.1. В документах федерального уровня:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (п. 7 ч. 3 ст. 28); Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования" на 2013-2020 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 22.11.2012 № 2148-р.

1.2. Положение определяет структуру и содержание программы развития (далее – Программа), регламентирует порядок ее разработки, утверждения и реализации участниками образовательных отношений.

1.3. Под Программой понимается основной стратегический управленческий документ, регламентирующий и направляющий ход развития образовательной организации.

1.4. Программа представляет собой комплекс мероприятий для достижения стратегической цели, стоящей перед частным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №119 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» за счет средств бюджета.

1.5. Программа носит среднесрочный характер (продолжительность от 2 до 5 лет) и ее действие рассчитано на 2013-2018 годы.

1.6. Программа разрабатывается и утверждается в образовательной организации в соответствии с настоящим Положением.

1.7. Положение о Программе разрабатывается и утверждается руководителем в соответствии с порядком, предусмотренным ч. 2-3 ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", трудовым законодательством.

1.8. В Положение в установленном порядке могут вноситься изменения и (или) дополнения.

## **2. Цели, задачи и функции Программы**

2.1. Главной целью Программы является создание и обеспечение условий для достижения в образовательной организации соответствующего современным требованиям качества предоставления образовательных услуг.

2.2. Главная цель Программы при ее реализации в образовательной организации достигается через мобилизацию всего коллектива на достижение цели развития – переходу от традиций к новому качеству педагогического процесса, направленного на образование, воспитание и развитие детей нового поколения.

2.3. Основными задачами Программы являются:

- фиксация и включение в контекст внешней среды существующего состояния и перспектив развития образовательной организации;
- выявление возможностей и ограничений, угроз и рисков, достижений и инновационного потенциала исполнителей, а также существующих проблем и недостатков;
- определение и описание образа желаемого будущего состояния образовательной организации для формулирования ее стратегических и тактических целей развития;
- определение и описание стратегии развития и разработка конкретного плана действий образовательной организации, обеспечивающих достижение спланированных желаемых результатов, достижения целей и реализация задач.

2.4. Основными функциями Программы являются:

нормативная: является документом, обязательным для выполнения в полном объеме;

целеполагания: определяет ценности и цели, ради достижения которых она введена в образовательную организацию;

процессуальная: определяет логическую последовательность мероприятий по развитию образовательной организации, организационные формы и методы, средства и условия процесса ее развития;

оценочная: выявляет качественные изменения в образовательном процессе посредством контроля и мониторинга хода и результатов реализации Программы.

### **3. Структура и содержание Программы**

3.1. Структура Программы определяется образовательной организацией самостоятельно.

3.2. Структура Программы является постоянной в течение 2013-2018гг и согласовывается Учредителем на основании Устава.

Структура Программы определяется в период ее разработки с учетом мнения участников образовательных отношений и коллегиального органа

управления образовательной организацией по результатам обсуждения (фиксируется протоколом).

3.5. Содержание Программы должно:

- отражать современные тенденции развития страны в целом и образования, в частности;
- иметь инновационный характер;
- учитывать региональную специфику, традиции развития образования;
- быть преемственным предыдущей Программе;
- обеспечивать решение проблемы / задач в ходе мероприятий по разработке Программы;
- отвечать специфике, традициям образовательной организации и запросам участников образовательных отношений.

#### **4. Порядок разработки, утверждения и внесения изменений и дополнений в Программу**

4.1. Порядок разработки Программы включает следующее.

4.1.1. Основанием разработки Программы является решение коллегиального органа управления на основании окончания срока реализации предыдущей Программы после следующих процедур:

- представление отчета на заседании коллегиального органа управления согласно Положению о результатах реализации Программы за 2013-2018гг.;
- принятие решения по итогам отчета о достижении, не достижении целевых показателей Программы, реализации мероприятий Программы и разработки новой Программы развития образовательной организации на срок 2019-2024гг;
- закрепление решения приказом по образовательной организации, который определяет ответственного за разработку Программы и состав рабочей группы.

4.1.2. После принятия решения - издания приказа о начале разработки Программы, ответственность возлагается на ответственного за разработку

Программы, который в течение 10 рабочих дней определяет график работы, исполнителей и т. п.

4.2. Порядок утверждения Программы предполагает следующие этапы.

4.2.1. Программа обсуждается коллегиальным органом управления педагогическим советом. После согласования с Учредителем, подписывается руководителем образовательной организации на основании приказа.

4.4.2. Утверждение программы предполагает следующий порядок:

- Программа обсуждается и рассматривается на заседании педагогического совета, по итогам которого принимается соответствующее решение;
- проект Программы направляется на согласование Учредителю ;
- Учредитель оценивает обоснованность представленной Программы на предмет соответствия приоритетам образовательной политики, направлениям социально-экономического развития РФ, субъекта РФ;
- согласование Программы с Учредителем проводится согласно порядку установленным настоящим Положением;
- после процедуры согласования Программы с Учредителем, документ рассматривается и с учетом замечаний обсуждается, утверждается.

4.3. Порядок внесения изменений и дополнений в Программу включает следующее.

4.3.1. Основанием для внесения изменений и дополнений могут быть:

- результаты мониторинга реализации мероприятий, оценки эффективности и достижения целевых индикаторов и показателей;
- невыполнение мероприятий Программы;
- издание стратегических документов на федеральном, региональном, муниципальном уровне;
- потеря актуальности отдельных мероприятий, проектов Программы.

4.3.2. Все изменения и дополнения, вносимые в Программу по итогам заседания педагогического совета должны соответствовать требованиям, предусмотренным настоящим Положением и закреплены приказом по

образовательной организации «О внесении изменений и дополнений в Программу развития образовательной организации».

4.4. Программа развития, разработанная согласно настоящему Положению, является собственностью образовательной организации.

## **5. Порядок проведения мониторинга результатов реализации мероприятий Программы**

5.1. Мониторинг результатов реализации мероприятий Программы организуется в установленном порядке путем сбора, обработки, анализа статистической, справочной и аналитической информации и оценки достигнутых результатов с периодичностью 1 раз в год. Данная оценка проводится на основании показателей Программы.

5.2. Итоги оценки полученных результатов, проведенной на основании показателей Программы, отражаются в отчетности о реализации Программы, а также в протоколах заседания педагогического совета.

5.4. Исполнитель Программы представляет полученную в рамках проведения мониторинга Программы аналитическую информацию педагогическому совету для принятия управленческих решений.

## **6. Оформление, размещение и хранение Программы**

6.1. Программа оформляется на листах формата А4, прошивается, скрепляется печатью.

6.2. Технические требования к оформлению Программы:

6.2.1. Текст набирается в редакторе Word for Windows шрифтом Times New Roman Cyr, 12-14, межстрочный интервал одинарный, переносы в тексте не ставятся, выравнивание по ширине, абзац 1,25 см, поля со всех сторон 2 см; центровка заголовков и абзацы в тексте выполняются при помощи средств Word. Таблицы вставляются непосредственно в текст.

6.2.2. Титульный лист считается первым, но не нумеруется, также как и листы приложения (приложение). На титульном листе указывается:

- гриф «согласовано», «утверждено»;

- название Программы;
- срок реализации Программы;
- год составления Программы.

6.3. Публичность (открытость) информации о результатах мониторинга хода реализации Программы обеспечивается размещением оперативной информации в сети Интернет на официальном сайте образовательной организации в порядке, установленном Положением о сайте образовательной организации и обновлении информации об образовательной организации.

6.4. Программа является обязательной частью документации образовательной организации и хранится в дошкольном учреждении постоянно.

**Приложение  
к Положению о программе развития  
образовательной организации**

**Примерный вариант оформления  
титального листа Программы развития**

«Согласовано»

\_\_\_\_\_

(Данные об Учредителе)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

«Утверждаю»

директор

\_\_\_\_\_

(Наименование образовательной  
организации)

\_\_\_\_\_

Ф. И. О.

приказ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

г.

**Программа развития образовательной организации**

Тема: « \_\_\_\_\_ »

Рассмотрено на заседании  
педагогического совета  
протокол № \_\_\_\_ от

\_\_\_\_\_

Рассмотрено на заседании

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



(Наименование  
коллегиального органа  
управления)  
протокол № \_\_\_\_\_ от  
\_\_\_\_\_

## **Перечень существующих подходов к структуре и содержанию Программы**

### ***1 вариант (по А.Моисееву)***

1. Краткая аннотация (паспорт) документа.
2. Краткая информационная справка об образовательном учреждении.
3. Аналитическо-прогностическое обоснование.
4. Концептуальный проект желаемого будущего.
5. Стратегия и тактика перехода учреждения в новое состояние.
6. Приложения.

### ***2 вариант (по В. Серикову)***

1. Аналитическая часть (анализ состояния образования, характеристика достижений, характеристика затруднений и нерешенных проблем, обобщенная справка о состоянии образовательного учреждения).
2. Концептуально-прогностическая часть (концепция, планируемые нововведения, результаты, план действий).
3. Ресурсное обеспечение Программы.
4. Приложение (диагностический инструментарий).

### ***3 вариант (по В. Лазареву)***

1. Проблемы, на решение которых ориентирована Программа.
2. Новшества, за счет которых решаются проблемы.

3. Проект желаемого будущего (совокупность новшеств).
4. Стратегия осуществления изменений.
5. Цель Программы.
6. План действий.
7. Инновационные проекты осуществления частных изменений.
8. Ресурсное обеспечение Программы.
9. Кадровое обеспечение Программы.
10. Экспертиза Программы.

#### ***4 вариант<sup>1</sup>***

1. Титульный лист.
2. Паспорт Программы развития

Полное наименование Программы	
Основания для разработки Программы	
Период и этапы реализации Программы	
Цель программы	
Основные задачи, мероприятия	
Ожидаемые конечные результаты, важнейшие целевые показатели	
Разработчики Программы	
Фамилия, имя, отчество, должность, телефон руководителя Программы	
Постановление об утверждении Программы	Решение _____
Система организации контроля выполнения Программы	

<sup>1</sup> Гришина И.В. и др. Методические рекомендации по разработке Программы развития образовательного учреждения. КАРО, 2006.

3. Информационная справка о деятельности образовательного учреждения за последние 3 года (*анализ деятельности делается для того, чтобы понять, какими ресурсами образовательное учреждение располагает, какие проблемы существуют, и хватит ли ресурсов для их решения*):

- дата лицензирования и аккредитации, ссылка на соответствующие документы;
- направления деятельности образовательного учреждения, перечень реализуемых программ, подпрограмм, проектов;
- кадровые ресурсы;
- материально-техническая оснащенность образовательного процесса (компьютеры, библиотечный фонд и т. д.);
- особенности контингента обучающихся;
- результативность образовательного процесса (возможные критерии: индивидуальное развитие и учебные достижения обучающихся, результаты ЕГЭ и ГИА, участия в олимпиадах и различных конкурсах, в реализации социальных проектов и т. д.);
- инновационная деятельность (тема, описание продуктов, программы, методики, конкурсы, статус инновационной деятельности, эффекты, полученные от инновационной деятельности);
- система управления образовательным учреждением (как изменились количество работников и качество их работы, функционал, органы общественного управления);
- выводы.

4. Проблемный анализ деятельности образовательного учреждения в динамике соответствия основных параметров его работы нормативам правовой базы и требованиям рейтинга:

- основные направления стратегии социально-экономического развития города, района;

- перспективы и проблемы развития городской, районной системы образования в контексте стратегии социально-экономического развития;
- статистический анализ деятельности образовательного учреждения;
- положение учреждения в районной системе образования;
- SWOT - анализ потенциала развития образовательного учреждения;
- проблемы в развитии образовательного учреждения и возможность их решения.

### SWOT - анализ потенциала развития образовательного учреждения

Факторы развития	Внутренние факторы		Внешние факторы		Комментарии
	Сильные стороны	Слабые стороны	Возможности	Угрозы	
Статус					
Социально-экономические и демографические особенности микрорайона					
Количественный и качественный состав обучающихся и родителей					
Кадровое обеспечение					
Повышение квалификации кадров					
Материально-техническая обеспеченность					
Финансово-хозяйственная деятельность					

Содержание образовательной деятельности					
Инновационная деятельность					
Качество образования					
Система управления					
Организация и участие в международных, федеральных и региональных мероприятиях и программах					
Участие в грантовой деятельности и конкурсах					
Наличие и качество рекламы собственной деятельности					
...					

## 5. Концепция развития образовательного учреждения

Концепция – это система взглядов на развитие образовательного учреждения.

Концепция развития образовательного учреждения рассматривается как совокупность мер по его обновлению в результате развития.

Концепция развития может состоять из двух частей:

### 1) Характер будущего образовательного учреждения:

- структура нового и модернизированного учреждения;
- новые или модернизированные образовательные программы общего и дополнительного образования;
- новые подходы, способы, схемы, организации учебного процесса;

- описание новых технологий, методик обучения, воспитания и развития обучающихся;
  - характеристика дополнительных услуг;
2. Проект новой системы управления (создается на основе уже полностью разработанного проекта нового (модернизированного) учреждения), который содержит:
- новую или модифицированную организационную структуру системы управления, где показаны все субъекты управления;
  - новый или обновленный, обязательно соответствующий новой структуре управления перечень всех персональных и коллективных органов управления;
  - новые методы управления, в т. ч., управления инновациями.

6. Цели и задачи Программы развития

7. Инструментарий

Средства достижения целей и реализации задач. Под каждую задачу составляется своя целевая программа или проект:

<b>Название подпрограммы (целевой программы или проекта)</b>	<b>Мероприятия по реализации подпрограммы</b>	<b>Предполагаемые результаты</b>	<b>Примерные сроки выполнения</b>
1. ...			
2. ...			

8. Целевые индикаторы мониторинга реализации Программы

9. Финансовый план реализации Программы

Предполагается реализация Программы за счет средств бюджета или дополнительных средств, полученных образовательным учреждением из иных источников.

## **5 вариант<sup>2</sup>**

<sup>2</sup> По материалам Хабаровского края.

1. Аннотация (паспорт программы):
  - Программа (название) предназначена для ...;
  - Программа разработана по заказу...;
  - Программа разработана на следующих научно-методических основаниях и с использованием таких-то научных источников...;
  - Программа разработана коллективом в составе..., под руководством...;
  - Программа подготовлена при консультативной поддержке специалистов...;
  - предлагаемый срок реализации Программы с...по...;
  - работа над программой велась в такие-то сроки;
  - Программа обсуждалась...;
  - Программа принята (кем? когда? на каком уровне?)...;
  - Программа передается в (какой орган?) для... (например, для утверждения и решения финансовых и других вопросов).
2. Информационная справка образовательной организации:
  - краткая информация об образовательной организации в целом со всей необходимой статистикой;
  - место и роль организации в районе (опорная, базовая и т. д.);
  - характеристика образовательной организации, контингента обучающихся, кадрового состава учителей и других работников (без оценки качества работы);
  - номенклатура оказываемых образовательных услуг, потоки обучающихся;
  - характеристика бюджета, материальной базы, оборудования;
  - характеристика программно-методического обеспечения (какие используются программы, планы, учебники, обеспеченность этими ресурсами);

- характеристика основных результатов образовательной организации (олимпиады, поступления, итоговая аттестация и т. д.);
- характеристика образовательного сообщества;
- характеристика инновационных процессов в образовательной организации (без оценки качества), основные направления;
- внешние связи образовательной организации и других образовательных организаций, включая связи с наукой;
- характеристика системы управления.

3. Анализ состояния и прогноз тенденций изменения внешней среды образовательной организации:

- характеристика влияния на организацию важнейших социально-экономических и социокультурных факторов;
- портрет заинтересованных групп-клиентов заказчиков поставщиков ресурсов, потребителей продукции, производимой образовательной организацией;
- как может измениться ситуация во внешней среде образовательной организации;
- как это может повлиять на развитие образовательной организации (несколько вариантов возможных сценариев).

4. Анализ состояния и прогноз тенденций изменения социального заказа на образование:

- каков был социальный заказ на образование у разных заказчиков;
- в какой мере этот заказ был выполнен, а заказчики удовлетворены;
- из какого образца будущего социального заказа исходят разработчики Программы, на какой исследовательский материал они опираются.

5. Анализ достижений образовательной организации:



- какие результаты образования в образовательной организации заслуживают высокой оценки, закрепления, распространения;
- что из этих результатов говорит о наличии в образовательной организации передового опыта, уникальных конкурентных преимуществ;
- какие сильные стороны, достоинства образовательных процессов привели к таким достижениям;
- какие условия, ресурсы, факторы сделали возможными нужные свойства образовательных процессов (сеть, финансы, кадры, программы и т. п.);
- какие подходы в управлении сделали возможными отмеченные успехи;
- где можно ожидать сопротивление и как его преодолеть;
- насколько высок инновационный потенциал образовательной организации и как его можно повысить.

б. Анализ проблем образовательной организации и их причины:

- какие результаты образовательной организации (продукты, суммарные результаты, социальные последствия) не удовлетворяют заказчика в свете нового соцзаказа и должны быть изменены;
- какие образовательные услуги не оказываются;
- какие услуги недоступны или малодоступны;
- какие недостатки образовательных процессов стали причиной неудачных результатов;
- какие недостатки условий приводят к недостаткам в образовательном процессе;
- какие недостатки управления приводят к недостаточным результатам;

- какие проблемы являются приоритетными и требуют решения в первую очередь;
- какие из проблем наиболее реально решить в обозреваемом будущем;
- на решении каких проблем будет сосредоточена Программа.

7. Концепция желаемого будущего образовательной организации:

- важнейшие ценностные основания новой образовательной организации;
- видение образовательной организации, общий образ ее будущего желаемого состояния;
- миссия образовательной организации и ее подразделений;
- образовательные маршруты и траектории;
- модели выпускников;
- общие показатели суммарных достижений образовательной организации;
- номенклатура услуг;
- характеристика контингента;
- программы, содержание образования;
- образовательные технологии;
- организация образования;
- состояние всех необходимых ресурсов;
- сообщество; социальные партнеры;
- внешние связи;
- состояние систем управления.

8. Стратегия, этапы, основные направления и задачи перехода к новому состоянию образовательной организации:

- каковы основные этапы развития образовательной организации;
- каковы основные направления инноваций;
- какие важнейшие нововведения необходимо произвести;

- какие ресурсы требуются для их осуществления и как их предполагается получить;
- цели ближайшего этапа Программы и критерии их самооценки;
- конкретные мероприятия по реализации важнейших нововведений (в форме таблицы).

#### 9. Бизнес-план

При разработке бизнес-плана руководитель опирается на целевые ориентиры и приоритетные задачи развития образовательной организации, в частности, представляет доходную часть, которая складывается:

- из стоимости образовательных услуг, предоставляемых образовательной организацией в соответствии с ее уставной деятельностью, и оплачивается за счет бюджетных средств;
- из доходов от предпринимательской и иной, приносящей доходы деятельности.

#### 10. Приложения (материал иллюстративного и иного характера).