

**Частное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 119
открытого акционерного общества «Российские железные дороги»**

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом заведующего
Детским садом №119 ОАО «РЖД»
Т.И. Чукалина
№ 29 от «9» января 2020 г.

**Положение
о квотировании рабочих мест для инвалидов**
частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №119
открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным [законом](#) от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", [Законом](#) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", [Законом](#) Самарской области от 26 декабря 2003 г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области», Уставом Учреждения, Коллективным договором частного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №119 ОАО «РЖД» на 2020-2022г. и определяет реализацию названных Законов в частном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №119 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее – Учреждение).

1.2. Квотирование рабочих мест в Учреждении проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Учреждении составляет 2% от среднесписочной численности работников.

1.4. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно.

Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в области статистики.

При расчете числа рабочих мест в счет установленной квоты округление дробного числа производится в сторону увеличения до целого значения.

1.5. Квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов у данного работодателя, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся

граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Самарской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом руководителя Учреждения по мере их создания.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица Учреждения:

2.1.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является специалист по охране труда.

2.1.2. Ответственным за работу с «Центром занятости населения г. Самары» является специалист по кадрам.

Специалист по кадрам готовит для предоставления органам службы занятости:

- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных актах Учреждения, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.1.3. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для граждан льготных категорий ежемесячно направлять в соответствующий центр информацию, содержащую:

- данные о среднесписочной численности работников;
- данные о количестве работающих граждан льготных категорий в Учреждении;
- сведения о рабочих местах, выделяемых или создаваемых в счет квоты, и численности граждан льготных категорий, которых необходимо трудоустроить на квотируемые рабочие места.

2.1.4. Направляет в Центр занятости населения информацию, о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок, после заключения трудового договора с инвалидом

2.1.5. Специалист по кадрам ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников организации за предшествующий месяц и при необходимости представляет заведующему Учреждения предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Учреждение трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Учреждения осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Учреждение имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный сотрудник Учреждения направляет соответствующие запросы в центры занятости населения г. Самары и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

4. Контроль за выполнением квоты

4.1. Ответственность за выполнение работодателем настоящего Положения возлагается на руководителя Учреждения.

4.2. Работодатель, при нарушении условий квотирования рабочих мест, за непредставление или несвоевременное представление информации, за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.